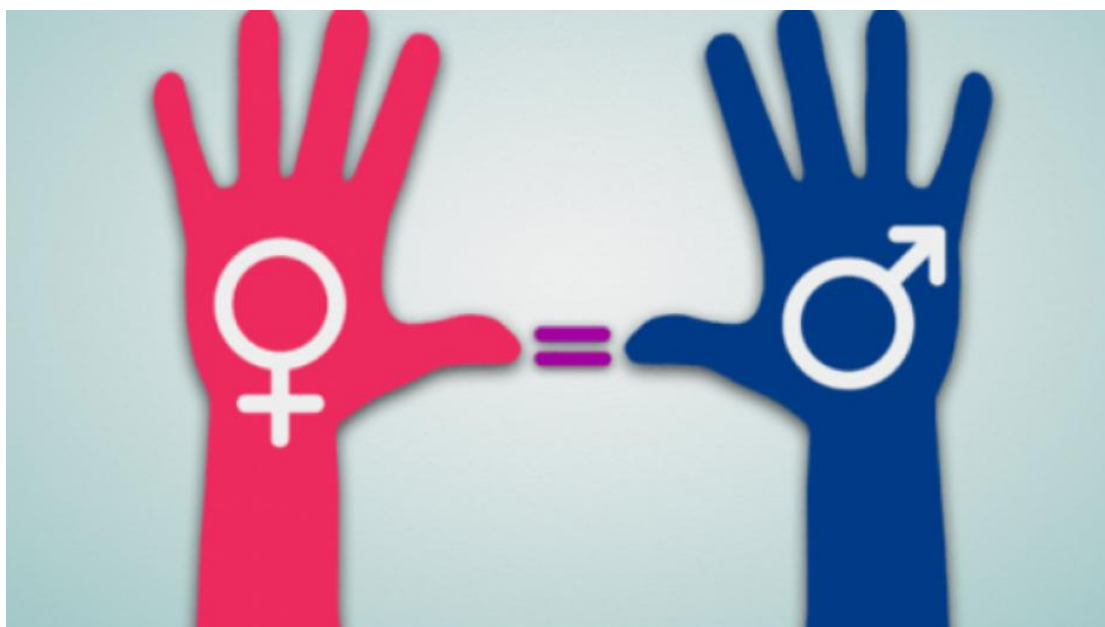


ΤΟΠΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ (ΤοΣΔΙΦ) ΔΗΜΟΥ ΞΗΡΟΜΕΡΟΥ



ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΦΥΛΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΞΗΡΟΜΕΡΟΥ

1.ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Τις τελευταίες δεκαετίες, οι κατακτήσεις των γυναικών στην ιδιωτική αλλά και στη δημόσια σφαίρα σταδιακά πολλαπλασιάστηκαν. Ωστόσο, οι γυναίκες παραμένουν πιο ευάλωτες συγκριτικά με τους άνδρες σε μια σειρά από προκλήσεις. Πρόκειται για συνθήκη που επιβεβαιώθηκε πλήρως και κατά την περίοδο της πανδημίας, η οποία επηρέασε δυσανάλογα τις γυναίκες. Η ανισότητα των φύλων οξύνθηκε, η παραμονή στο σπίτι έκανε τα όρια μεταξύ εργασίας και οικογένειας πιο δυσδιάκριτα και το φαινόμενο της έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας εντάθηκε. Σε περιόδους κρίσης η ανάγκη προώθησης της ισότητας των φύλων καθίσταται ακόμα πιο επιτακτική. Είναι αλήθεια ότι η πρόοδος και η ευημερία διασφαλίζονται με την πλήρη ενεργοποίηση της κοινωνίας, η οποία δεν είναι εφικτή χωρίς την πλήρη ενεργοποίηση των γυναικών και την ουσιαστική αξιοποίηση των δυνατοτήτων τους.

Σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Δείκτη Ισότητας των Φύλων για το 2020, η Ελλάδα καταλαμβάνει τη τελευταία θέση στην κατάταξη ανάμεσα σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αναφορικά με το κατά πόσο τα κράτη μέλη συγκλίνουν ή απέχουν από την επίτευξη του στόχου για την ισότητα των φύλων, με βαθμολογία 52,20%.

Η τοπική αυτοδιοίκηση ως βασικός φορέας πολιτικής και παροχής υπηρεσιών στο πλαίσιο της περιφερειακής ανάπτυξης, μπορεί να διαδραματίσει σημαντικό ρόλο στην προώθηση της ισότητας των φύλων.

Οι Δήμοι αποτελούν τη βαθμίδα διακυβέρνησης που βρίσκεται εγγύτερα στον/στην πολίτη και ως εκ τούτου αποτελούν το καταλληλότερο δυνατό πεδίο για την καταπολέμηση της διαιώνισης και της αναπαραγωγής ανισοτήτων, και την προώθηση μίας πραγματικά δημοκρατικής κοινωνίας.

Ο Δήμος Ξηρομέρου αναγνωρίζει το σημαντικό ρόλο που έχει η Τοπική Αυτοδιοίκηση ως προς την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στις τοπικές υποθέσεις και την αναπτυξιακή στρατηγική του τόπου.

Σύμφωνα με το Ελληνικό Σύνταγμα «οι Έλληνες και οι Ελληνίδες έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις» και επίσης «δεν αποτελεί διάκριση λόγω φύλου η λήψη θετικών μέτρων για την προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών».

Για την ουσιαστική εφαρμογή των δεσμεύσεων της «Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες», όπως προβλέπεται από τη μεταρρύθμιση της Τοπικής και Περιφερειακής Αυτοδιοίκησης, απαιτείται η σύσταση Υπηρεσιακής Μονάδας Πολιτικών Ισότητας των Φύλων (Πρόγραμμα «Καλλικράτης», Άρθρο 97).

Κατ' εφαρμογή του άρθρου 70Α του ν. 3852/2010, όπως αυτό προστέθηκε με το άρθρο 6 του ν. 4604/2019. Ειδικότερα: Με τον ν. 4604/2019 (ΦΕΚ 50 Α'), θεσπίστηκε για πρώτη φορά ένα συνεκτικό σύνολο κανόνων με αντικείμενο την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων την πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας. Με τον νόμο αυτό καθορίζονται, μεταξύ άλλων, οι εθνικοί μηχανισμοί και φορείς για την πραγμάτωση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων σε κεντρικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο, ο Δήμος Ξηρομέρου σύστησε Δημοτική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων

- ΑΔΑ: ΩΙ6ΖΩΚΖ-Α27 - 126/2020 απόφαση ΔΣ Περί 'Σύστασης Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των φύλων
- ΑΔΑ: 92ΦΕΩΚΖ-ΣΗΡ - 43./2024 απόφαση ΔΣ περί Συγκρότησης Δημοτικής επιτροπής Ισότητας

Είναι γνωστό ότι, εντός του θεσμικού πλαισίου του Καλλικράτη (άρθρο 70 ν. 3852/2010), στο οποίο προβλέπεται η δυνατότητα σύστασης Επιτροπών από το Δημοτικό Συμβούλιο, βάσει του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του και με σκοπό την επεξεργασία θεμάτων αρμοδιότητάς του, υπήρχε η δυνατότητα σύστασης, μεταξύ άλλων, και Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας, πράγμα που κάποιοι Δήμοι είχαν πράξει. Με το άρθρο 6 του ν. 4604/2019 προστέθηκε, σε συνέχεια του άρθρου 70 του ν. 3852/2010, νέο άρθρο 70Α, βάσει του οποίου συστήνεται πλέον σε κάθε Δήμο «Δημοτική Επιτροπή Ισότητας», καθώς η σύστασή της σε όλους του Δήμους κρίνεται επιβεβλημένη. Συγκεκριμένα το άρθρο 6 του ν. 4604/2019 ορίζει: «Στον ν.3852/2010, προστίθεται άρθρο 70Α ως εξής: Άρθρο 70Α Δημοτική Επιτροπή Ισότητας

1. Σε κάθε δήμο συνιστάται Δημοτική Επιτροπή Ισότητας, η οποία είναι συμβουλευτικό, προς το δημοτικό συμβούλιο, όργανο με τις εξής αρμοδιότητες : α) σε συνεργασία με την αρμόδια υπηρεσία του δήμου, συμμετέχει και υποστηρίζει την ένταξη της ισότητας των φύλων στις πολιτικές του δήμου, εισηγείται και συμμετέχει στην εκπόνηση σχεδίων δράσης για την ισότητα των φύλων σε τοπικό επίπεδο, β) διατυπώνει προτάσεις και εισηγείται προς τα αρμόδια όργανα του δήμου, τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς της οικονομικής, πολιτικής και κοινωνικής ζωής,

γ) συνεργάζεται με την Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας των Φύλων, τις αρμόδιες, κατά περίπτωση, υπηρεσιακές μονάδες του δήμου και με δομές και συλλογικότητες που δραστηριοποιούνται στο πεδίο της προώθησης θεμάτων ισότητας των φύλων και δικαιωμάτων των γυναικών σε τοπικό επίπεδο ,δ) συνεργάζεται με τις δομές του Δικτύου της ΓΓΙΦ για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών, καθώς και με φορείς της κοινωνίας των πολιτών.

2. Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας συγκροτείται με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου και αποτελείται από τα εξής μέλη :

α. Έναν (1) Αντιδήμαρχο ή εντεταλμένο ή δημοτικό/ή σύμβουλο ως Πρόεδρο

β. Έναν (1) δημοτικό/ή σύμβουλο των λοιπών παρατάξεων του δημοτικού συμβουλίου.

γ. Έναν (1) υπάλληλο της Κοινωνικής Υπηρεσίας ή της Υπηρεσιακής Μονάδας Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων του δήμου.

δ. Έναν (1) εκπρόσωπο της Ένωσης Συλλόγων Γονέων του δήμου .

ε. Έναν (1) εκπρόσωπο τοπικού επαγγελματικού/εμπορικού συλλόγου ή συνεταιριστικής οργάνωσης.

στ. Έναν (1) εκπρόσωπο τοπικού γυναικείου/φεμινιστικού συλλόγου/φεμινιστικής οργάνωσης ή μη κυβερνητικής οργάνωσης με δράση στα θέματα της ισότητας των φύλων.

ζ. Δύο (2) εμπειρογνώμονες δημότες με ισότιμη εκπροσώπηση των φύλων.

Τα μέλη της Επιτροπής δεν λαμβάνουν για τη συμμετοχή τους σε αυτή κανενός είδους αμοιβή ή αποζημίωση. Με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου καθορίζονται ο τρόπος επιλογής των μελών, η λειτουργία της και κάθε άλλο αναγκαίο θέμα για την οργάνωση της Επιτροπής.»

Επιπροσθέτως, με την υπ' αριθμ. 1/2020 εγκύκλιο της Γ.Γ.Ο.Π.Ι.Φ., μεταξύ άλλων και προς τους Δήμους, παρέχονται οδηγίες για την εφαρμογή των ως άνω διατάξεων του ν.4604/2019 σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο και επισημαίνεται μεταξύ άλλων ότι η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας :

αποτελεί τον σύνδεσμο της Γ.Γ.Ο.Π.Ι.Φ. με τους Δήμους, σε επίπεδο πολιτικών ισότητας και μπορεί να αναλαμβάνει πρωταγωνιστικό ρόλο στην ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές που εμπίπτουν στο φάσμα των αρμοδιοτήτων των Δήμων.

μπορεί να συνδιοργανώνει ενημερωτικές εκδηλώσεις, ημερίδες/συνέδρια, επιμορφωτικά προγράμματα και σεμινάρια σε θέματα κακοποίησης/πρόληψης της βίας, υγείας, γυναικείας απασχόλησης και πολιτικών ίσων ευκαιριών, καταπολέμησης των στερεοτύπων με βάση το φύλο, ενίσχυσης της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης, καθώς και να συνεργάζεται με γυναίκες από το πεδίο του πολιτισμού και των τεχνών σε επίπεδο Δήμου ή/και Περιφέρειας, με την Α΄/θμια και Β΄/θμια εκπαίδευση και με τις Μονάδες Υγείας για ενημερωτικές εκδηλώσεις που θα απευθύνονται σε μαθητές και μαθήτριες των ήμων κ.λπ.

ότι με το άρθρο 5 του ν. 4604/2019, προστέθηκε νέα αρμοδιότητα στον Τομέα Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης των Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού, η οποία αφορά στην προώθηση της ισότητας των φύλων.

Συγκεκριμένα, στην παρ. Ι του αρθ. 75 του Κώδικα Δήμων & Κοινοτήτων (ν.3463/06) προστέθηκε υποπερ. 35, η οποία έχει ως εξής: «Η σχεδίαση, η οργάνωση, ο συντονισμός και η εφαρμογή προγραμμάτων προώθησης της ισότητας των φύλων, σύμφωνα με τις πολιτικές της Γ.Γ.Ι.Φ. και το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων και πρωτοβουλιών για την προώθηση της ισότητας των φύλων εντός των διοικητικών τους ορίων, καθώς και την εφαρμογή του εργαλείου της “Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες”, με την υλοποίηση των δεσμεύσεων που διατυπώνονται σε αυτή για την προώθηση της αρχής της ισότητας των φύλων». Είναι γνωστό ότι η «Ευρωπαϊκή Χάρτα για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες» εκπονήθηκε από το Συμβούλιο των Δήμων και των Περιφερειών

της Ευρώπης (CEMR) με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, μέσω του 5ου Κοινοτικού Προγράμματος Δράσης για την Ισότητα των Φύλων.

Κάθε Περιφέρεια και Δήμος που υπογράφει τη Χάρτα αναλαμβάνει δημόσια δέσμευση για την προώθηση της αρχής της Ισότητας των Φύλων και για την υλοποίηση των δεσμεύσεων που διατυπώνονται στη Χάρτα.

Η προώθηση της αρχής της Ισότητας των Φύλων επιτυγχάνεται με την ένταξη της διάστασης του φύλου (gendermainstreaming) στη χάραξη, εφαρμογή και αξιολόγηση των πολιτικών σε τοπικό επίπεδο, ώστε άνδρες και γυναίκες να επωφελούνται ισότιμα από όλες τις δημόσιες παρεμβάσεις, κατά τρόπο πρακτικό και ουσιαστικό.

Προς την κατεύθυνση υλοποίησης των δεσμεύσεων που διατυπώνονται στη Χάρτα, κάθε Δήμος που την υπογράφει, αναλαμβάνει να καταρτίσει ένα Σχέδιο Δράσης για την ένταξη της ισότητας των φύλων, στο οποίο καθορίζονται οι προτεραιότητες, οι ενέργειες και τα μέσα για το σκοπό αυτό. Επίσης αναλαμβάνει να αναπτύσσει σχέσεις με όλα τα αρμόδια όργανα και φορείς στην επικράτειά του, για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας στην πράξη. 8 Καθίσταται σαφές ότι οι Δήμοι, ως βαθμίδες διακυβέρνησης που βρίσκονται σε αμεσότερη επαφή με τις τοπικές κοινωνίες και που, στα πλαίσια του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου, συγκεντρώνουν πλέον όλες τις αρμοδιότητες στους τομείς φροντίδας, πρόληψης και καταπολέμησης της βίας, των κοινωνικών υπηρεσιών και της πρόνοιας, αποτελούν το πλέον κατάλληλο πεδίο για την επίτευξη της ουσιαστικής και πραγματικής ισότητας των φύλων σε τοπικό επίπεδο. Επομένως, στο πλαίσιο της διοίκησης των τοπικών υποθέσεων τους και της χάραξης της πολιτικής τους, οι Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού οφείλουν να προωθούν την ισότητα των φύλων και να φροντίζουν για την εφαρμογή της «Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες», καταρτίζοντας, κατόπιν διαβούλευσης, Σχέδια Δράσης και μεριμνώντας για την υλοποίησή τους, με τη λήψη μέτρων και δράσεων ,που, με πρακτικούς τρόπους θα έχουν θετικό αντίκτυπο στην καθημερινή ζωή των πολιτών.

Επομένως, λόγω των δεσμεύσεων που προκύπτουν από τις ως άνω διατάξεις του ν. 4604/2019 αλλά και από όσα ορίζονται στην «Ευρωπαϊκή Χάρτα για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες», καθίσταται αναγκαία η λήψη απόφασης από το Δημοτικό Συμβούλιο για τη σύσταση της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας και τον ορισμό των μελών της.

Ο Δήμος Ξηρομέρου προχωρά στη διαμόρφωση ενός Σχεδίου Δράσης ευθυγραμμισμένο με την ευρωπαϊκή και την εθνική νομοθεσία, σύμφωνα με τα σχέδια που έχουν καταρτιστεί τόσο σε εθνικό επίπεδο (Νέο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025) όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο (Gender Equality Strategy for 2020-2025, Gender equality in the European Research Area).

Στα πλαίσια ανάπτυξης του Σχεδίου περιλαμβάνονται δράσεις και αποφάσεις που λαμβάνονται από το Τμήμα Πολιτικών Ισότητας του Δήμου και την Δημοτική Επιτροπή Ισότητας.

Το παρόν Σχέδιο Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των δύο Φύλων καθορίζει τις προτεραιότητες, τις ενέργειες και τα μέσα που αναλαμβάνει ο Δήμος Ξηρομέρου για την περίοδο 2024-2025, προωθώντας την επίτευξη της πραγματικής ισότητας στην πράξη. Οι δεσμεύσεις που περιλαμβάνονται στην Ευρωπαϊκή Χάρτα και εξειδικεύονται στο παρόν Σχέδιο Δράσης, στοχεύουν στη βέλτιστη αξιοποίηση των δυνατοτήτων και των πόρων για την προώθηση της ισότητας των φύλων προς όφελος όλου του εύρους των ασκούμενων πολιτικών και των παρεχόμενων υπηρεσιών. Η στόχευση της επίτευξης της ουσιαστικής ισότητας έχει ως αφετηρία ότι η Ισότητα των Φύλων συνιστά θεμελιώδες δικαίωμα για όλους και όλες, καθώς και στοιχειώδη αξία για κάθε δημοκρατία.

Στόχοι του σχεδίου είναι:

1. Καταγραφή της υφιστάμενης κατάστασης και έλεγχος των διαδικασιών και πρακτικών που εφαρμόζονται στο Δήμο Ξηρομέρου και εντοπισμός πιθανών αδυναμιών στην ισότιμη αντιμετώπιση των φύλων.

2. Αναγνώριση και εφαρμογή καινοτόμων πρακτικών για τη διόρθωση οποιασδήποτε διάκρισης.
3. Ενημέρωση- επιμόρφωση- ευαισθητοποίηση σε θέματα διακρίσεων.
4. Ανάπτυξη δικτύωσης και συνεργασία με άλλους φορείς (πχ. ΜΚΟ-συνλόγους γυναικών).
5. Ενίσχυση/ βελτίωση και επέκταση υφιστάμενων παροχών/ δομών.
6. Ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων.
7. Λήψη μέτρων για την εναρμόνιση επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων.

A. ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

Με βάση τα παραπάνω το Σχέδιο Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των φύλων στο Δήμο οργανώνεται γύρω από τέσσερις (4) Άξονες Προτεραιότητας, ο καθένας εκ των οποίων επικεντρώνεται σε μια συγκεκριμένη θεματική διάσταση των πολιτικών ισότητας των φύλων.

Ο Άξονας Προτεραιότητας 1 «Πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας» εμπνέεται και ακολουθεί τις κατευθυντήριες γραμμές της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης. Εστιάζει σε προστατευτικά μέτρα από κάθε εκδήλωση βίας, στην επιμόρφωση και στην εξειδίκευση των στελεχών των εξουσιοδοτημένων τοπικών αρχών και την ενεργή παρακίνηση των εμπλεκόμενων μερών και του κοινού.

ΜΕΤΡΑ

- Εκστρατεία ενημέρωσης για υπάρχουσες δομές του Δήμου, με στόχο την ευρεία γνωστοποίηση της δημιουργίας Συμβουλευτικού Κέντρου Γυναικών, την ύπαρξη Ξενώνα κακοποιημένων γυναικών στα όρια του Νομού ή της Περιφέρειας, καθώς και παροχή των τηλεφώνων υποστήριξης για γυναίκες – αποδέκτες βίας και κοινωνικών διακρίσεων.
- Διάθεση και τοιχοκόλληση λογοτύπων, ειδικά σχεδιασμένων από επικοινωνιολόγο και κοινωνικό επιστήμονα, με ευδιάκριτα και περιεκτικά μηνύματα σχετικά με τα προαναφερθέντα, σε χώρους που είναι προσβάσιμοι και επισκέπτεται συχνά ο γυναικείος πληθυσμός.
- Καταγραφή και προβολή μαγνητοσκοπημένων ταινιών ολιγόλεπτης διάρκειας συσχετιζόμενες με μορφές βίας οι οποίες έχουν αναδυθεί από σύγχρονα κοινωνικά φαινόμενα (σεξουαλική εκβίαση, εκδικητική πορνογραφία, επίμονη μυστική παρακολούθηση θυμάτων –stalking). Ακόμη, προτείνεται η παρουσίαση προκαταλήψεων και στερεοτυπικών απόψεων προερχόμενες από το πατριαρχικό σύστημα που με την σειρά τους ωθούν στην εκδήλωση παραβατικών συμπεριφορών.
- Πραγματοποίηση καμπάνιας εξοικείωσης και παρότρυνσης με θεματική όλων των μορφών βίας εις βάρος των γυναικών σε ευάλωτες ομάδες στόχους, όπως: μαθητές, μαθήτριες, υπερήλικες γυναίκες, Ρομά, ΑμεΑ, προσφύγισσες
- Σχεδιασμός αφίσας με ισχυρό μήνυμα ρητής διατύπωσης μηδενικής ανοχής σεξουαλικής παρενόχλησης στο εργασιακό περιβάλλον. Θα διέπτεται από δυναμικό συνδυασμό λόγου και εικόνας ενεργοποιώντας άμεση παρακίνηση στον δέκτη. Η αφίσα θα τοποθετηθεί σε κεντρικά κτίρια του Δήμου, αθλητικούς χώρους και σε χώρους υψηλής συγκέντρωσης γυναικείου, οι οποίοι λειτουργούν υπό την αιγίδα του Δήμου.
- Αναμετάδοση ενημερωτικού σποτ σε ραδιοφωνικούς σταθμούς.
- Μαθήματα αυτοπροστασίας σε δημόσιες και τεχνικών αντιμετώπισης πιθανών επιθέσεων
- Καθιέρωση ετήσιας εκδήλωσης κατά την Παγκόσμια Ημέρα για την εξάλειψη της βίας κατά των Γυναικών
- Συμμετοχή στη Διεθνή Ημέρα της Γυναίκας

Ο Άξονας Προτεραιότητας 2: «Ισότητα συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας» αναφέρεται στις αντιξοότητες που συναντούν οι περισσότερες γυναίκες στο εργασιακό περιβάλλον και προκύπτουν από διακρίσεις φύλου, τις ανάγκες της μητρότητας, ζητήματα ωραρίου, οικονομικές απολαβές και φροντίδα τέκνων. Οι προτεινόμενες ενέργειες επεκτείνονται στους τομείς της εκπαίδευσης της κατάρτισης και της δια βίου μάθησης.

ΜΕΤΡΑ

- Διεξαγωγή σεμιναρίων για την απόκτηση νέων επαγγελματικών δεξιοτήτων (reskilling) είτε για αναβάθμιση ή γνωστική διεύρυνση σε ήδη εξοικειωμένο αντικείμενο εργασίας(upskilling). Ενδεικτική θεματολογία : χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών και βασικές επιχειρηματικές δεξιότητες –λογιστική, πωλήσεις κ.α
- Διοργάνωση ενημερωτικής εκστρατείας και ευαισθητοποίησης για τις έμφυλες διακρίσεις στην απασχόληση.
- Ενημέρωση των μαθητών και μαθητριών για την άρση των στερεοτύπων στην επιλογή επαγγελματικής κατεύθυνσης.
- Συνεργασία με τη Δευτεροβάθμια Διεύθυνση Εκπαίδευσης Αιτωλοακαρνανίας για την οργάνωση ενημερωτικών δράσεων σε μαθητές και μαθήτριες των Γυμνασίων και Λυκείων με στόχο την καταπολέμηση των έμφυλων στερεοτύπων στην εκπαίδευση και κατ' επέκταση τον έμφυλο επαγγελματικό διαχωρισμό.
- Διοργάνωση καμπάνιας ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης ευρύτερου κοινού και εργοδοτών, για εξειδικευμένα θέματα που αφορούν την γυναίκα στην αγορά εργασίας (προγράμματα απασχόλησης γυναικών θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, προγράμματα επιχορήγησης γυναικείας επιχειρηματικότητας).
- Παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών ενημέρωσης και ενδυνάμωσης προς άνεργες γυναίκες (Δ/ση Κοινωνικών Υπηρεσιών)
- Σύνταξη πρωτοκόλλου ενεργειών για την αντιμετώπιση αναφορών/καταγγελιών και τη στήριξη των θυμάτων, στο πλαίσιο ασφαλούς περιβάλλοντος για όλα τα εμπλεκόμενα μέρη.
- Ανάρτηση πλάνου περιγραφής στον ιστότοπο του Δήμου θεμάτων νομικής φύσης αναφορικά με εργασιακά δικαιώματα, άδειες (λοχείας, μητρότητας) , επιδόματα και συμβάσεις εργασίας.
- Δημιουργική απασχόληση ηλικιωμένων γυναικών (Δ/ση Κοινωνικών Υπηρεσιών)

Ο Άξονας Προτεραιότητας 3 «Ισότητα συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων/ ηγετικούς ρόλους» εδράζεται στην κατοχύρωση και ισχυροποίηση της θέσης και του ρόλου της γυναίκας με ενεργό status στον πολιτικό και κοινωνικό τομέα. Μπορεί να γίνει εφικτό με την προώθηση και την ανάδειξη προσώπων επιτυχημένων γυναικών, μέσα από την πρώιμη χρονικά έκθεση αυτών των προτύπων σε νεαρά κορίτσια μέσω της εκπαίδευσης.

ΜΕΤΡΑ

- Καμπάνια για την ανάδειξη γυναικών που βρίσκονται σε θέσεις ευθύνης στην τοπική αυτοδιοίκηση και την ενθάρρυνση των γυναικών της τοπικής κοινωνίας να θέσουν υποψηφιότητα. Στόχος είναι η ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της κοινωνίας και των πολιτών, ιδιαίτερα των γυναικών, ως προς την ανάγκη της ισόρροπης εκπροσώπησης των δύο φύλων στην πολιτική ζωή και τα κέντρα λήψης αποφάσεων.
- Παροχή υπηρεσιών συμβουλευτικής σε ομάδες γονέων με στόχο την εξάλειψη στερεοτύπων και διακρίσεων μέσα στην οικογένεια. Οι ομάδες συμβουλευτικής μπορούν να οργανωθούν σε συνεργασία με την Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια Διεύθυνση Εκπαίδευσης και τις Σχολικές Επιτροπές του Δήμου Ξηρομέρου.
- Συμμετοχή σε δίκτυα για την προώθηση της ισότητας των φύλων και την αλλαγή στερεοτύπων.
- Παρακολούθηση από την Δημοτική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων της πιστής εφαρμογής της ποσόστωσης φύλου κατά 40% τουλάχιστον στο συνολικό αριθμό των υποψηφίων δημοτικών συμβούλων των συνδυασμών, καθώς κρίνεται θετικό και απαραίτητο εργαλείο για την ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στη λήψη αποφάσεων.
- Δημιουργία Λευκώματος Αιρετών Γυναικών στο Δήμο και καταγραφή αυτών από το έτος ίδρυσης του Δήμου έως σήμερα, μέσω ιστορικής έρευνας και αναζήτησης εγγράφων με καταγεγραμμένα τα μέλη των δημοτικών συμβουλίων του Δήμου σε βάθος χρόνου. Αυτό θα πραγματοποιηθεί σε συνεργασία με αρμόδιους υπαλλήλους του Δήμου και με απώτερο στόχο τον εντοπισμό του αριθμού γυναικών που εξελέγησαν και η καταγραφή των Αιρετών Γυναικών σε Μητρώο.
- Σύνταξη και έκδοση free press έντυπου υλικού με στόχο την ευαισθητοποίηση μεγάλης μερίδας του κοινού. Στο περιεχόμενο του θα περιλαμβάνονται : λήψεις συνεντεύξεων – μαρτυρίες προσώπων που έχουν υποστεί διακρίσεις σε διάφορους τομείς και αναφορές από αναγνωρίσιμα πρόσωπα του καλλιτεχνικού και πολιτιστικού χώρου.
- Δημιουργία ηλεκτρονικού Βιβλίου «Γυναίκες της Πόλης». Λήψη «συνεντεύξεων- μαρτυριών» γυναικών σε θέσεις ευθύνης, γυναικών με διακρίσεις σε διάφορους τομείς (π.χ. πολιτισμού, αθλητισμού κ.ά.), γυναικών που αγωνίζονται απέναντι σε προκλήσεις της καθημερινότητας.

Ο Άξονας Προτεραιότητας 4: « Ενσωμάτωση διάστασης φύλου σε τομεακές πολιτικές» έχει ως προαπαιτούμενο την αρμονική συνύπαρξη και συνεργασία όλων των υπηρεσιών της τοπικής αυτοδιοίκησης και των αντίστοιχων δημόσιων φορέων με σκοπό την απορρόφηση της διάστασης των φύλων στις τομεακές πολιτικές. Μέσω αυτού του άξονα, γίνεται προσπάθεια για την προώθηση της ισότητας των φύλων στους προϋπολογισμούς και τον σχεδιασμό πολιτικών, σε ειδικές ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και πληθυσμούς, στους τομείς της εκπαίδευσης, της υγείας, του αθλητισμού, του πολιτισμού.

ΜΕΤΡΑ

- Χρήση μη σεξιστικής γλώσσας στα έγγραφα του Δήμου. Προετοιμασία εκπαιδευτικού υλικού, σύμφωνα με τον Οδηγό χρήσης μη σεξιστικής γλώσσας στα δημόσια έγγραφα, της ΓΓΔΟΠΙΦ.
- Διοργάνωση σεμιναρίων εσωτερικής επιμόρφωσης υπαλλήλων για την ισότητα των φύλων
- Ρητή κοινή δήλωση (εργαζομένων και Δήμου) αποδοκιμασίας της σεξουαλικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας και υποστήριξη των θυμάτων με ένδικα ή άλλα μέσα
- Ιστοσελίδα Δήμου - εμπλουτισμός ενότητας για τις γυναίκες / ισότητα των φύλων
- Διοργάνωση ειδικών προγραμμάτων άθλησης για γυναίκες με παράλληλη δυνατότητα φύλαξης και απασχόλησης των παιδιών των συμμετεχουσών.
- Εκστρατείες ενημέρωσης για εξειδικευμένα ζητήματα που αφορούν την υγεία των γυναικών και διεξαγωγή προγραμμάτων πρόληψης και προαγωγής της υγείας από την Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας.
- Παροχή υπηρεσιών συμβουλευτικής σε ομάδες γονέων με στόχο την εξάλειψη στερεοτύπων και διακρίσεων μέσα στην οικογένεια.
- Ενεργοποίηση των υπογεγραμμένων μνημονίων συνεργασίας του Δήμου με μη κυβερνητικούς φορείς με σκοπό την παροχή εξειδικευμένης βοήθειας σε ευάλωτες ομάδες γυναικών (π.χ Όμιλος Εθελοντών κατά του Καρκίνου «Αγκαλιάζω», Όμιλος Φίλων της ΟΥΝΕΣΚΟ, Χαμόγελο του παιδιού κ.α.)
- Διοργάνωση εκδηλώσεων σε συνεργασία με γυναικείες οργανώσεις για την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού
- Συγκρότηση θεραπευτικών ομάδων υπό την εποπτεία ψυχολόγου ή ψυχιάτρου , με στόχο συμβουλευτική και υποστηρικτική δράση , σε γυναίκες – αποδέκτες διακρίσεων και παραβατικών συμπεριφορών.
- Προετοιμασία πρότασης για την προώθηση της ισότητας των φύλων στο πλαίσιο της νέας προγραμματικής περιόδου
- Ένταξη του Δήμου Ξηρομέρου σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα που αφορούν σε πολιτικές Ισότητας.

B. Η ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

Η στρατηγική επικοινωνίας για την ένταξη της ισότητας των φύλων στην πολιτική και στη δράση του Δήμου έχει δύο κατευθύνσεις, εστιάζοντας:

I) στην ενημέρωση και στην ενθάρρυνση της ανάπτυξης της υπεύθυνης στάσης όλων των στελεχών του Δήμου απέναντι στα ζητήματα της ισότητας των δύο φύλων, δηλαδή:

- ✓ στην κατανόηση των ρόλων, των ευθυνών και των εμπειριών των γυναικών και των ανδρών στο πλαίσιο συγκεκριμένων πεδίων πολιτικής και δράσης
- ✓ στην αναζήτηση ευκαιριών για την ενεργή εμπλοκή των γυναικών αλλά και των ανδρών στις διαδικασίες των διαβουλεύσεων και της λήψης αποφάσεων
- ✓ στην λειτουργία προς το συμφέρον τόσο των γυναικών όσο και των ανδρών
- ✓ στην αναζήτηση τρόπων προώθησης ωφελειών και για τα δύο φύλα
- ✓ στην ενημέρωση για τα θέματα της ισότητας και στην κατανόηση του περιεχομένου της στρατηγικής gender mainstreaming, αναζητώντας παράλληλα τρόπους για αμοιβαία κατανόηση και ευρύτερη δέσμευση από τους συναδέλφους και τους συνεργάτες
- ✓ στην αναγνώριση των αξιών και συμπεριφορών σε προσωπικό επίπεδο και στην κατανόηση του τρόπου που αυτές επηρεάζουν την επικοινωνία με τις γυναίκες και τους άνδρες καθώς και την αναγνώριση των αλλαγών και των αναπτυξιακών διαδικασιών.

II) στην ανάπτυξη δράσεων πληροφόρησης και ευαισθητοποίησης όλων των εμπλεκόμενων μερών και της κοινωνίας των πολιτών και συγκεκριμένα:

- ✓ στην ενημέρωση του ευρύτερου κοινού για τους στόχους και τις δράσεις της ΓΓΙΦ στο πλαίσιο του Εθνικού Προγράμματος για την Ουσιαστική Ισότητα των Φύλων 2021-2025 καθώς και του Ευρωπαϊκού Συμφώνου για την ισότητα των φύλων για την περίοδο 2020- 2025
- ✓ στην ενημέρωση όλων των εμπλεκόμενων μερών ως προς το στρατηγικό σχεδιασμό και επιχειρησιακό προγραμματισμό για την ενσωμάτωση των αρχών της Ισότητας των δύο φύλων στη στρατηγική του Δήμου Ξηρομέρου Σε αυτό το επίπεδο επιδιώκεται η ευαισθητοποίηση και ενεργοποίηση και η ανάπτυξη κινήτρων για ουσιαστική συμμετοχή καθώς και η άντληση προτάσεων και η διαβούλευση για το προτεινόμενο περιεχόμενο ενός αναλυτικού Σχεδίου Δράσης
- ✓ στην πληροφόρηση του ευρύτερου κοινού και ειδικών ομάδων του πληθυσμού για το περιεχόμενο και τα προσδοκώμενα αποτελέσματα των Συστημάτων Ένταξης της Ισότητας των Φύλων καθώς και για τα οφέλη που μπορούν να αποκομίσουν από τις δράσεις που αναπτύσσονται
- ✓ ευρύτερα, στην προώθηση των αρχών Ισότητας των δύο φύλων και γενικότερα των ίσων ευκαιριών, της μη διάκρισης, της προσβασιμότητας και της αξιοπρεπούς διαβίωσης για όλους και στη γεφύρωση του χάσματος που δημιουργείται από την έλλειψη διαθέσιμης πληροφόρησης για αυτά τα θέματα σε τοπικό επίπεδο
- ✓ στην άρση των στερεοτυπικών αντιλήψεων και προκαταλήψεων
- ✓ στην ενθάρρυνση της ευρείας ενσωμάτωσης των πολιτικών της Ισότητας στις διαδικασίες και λειτουργίες της Δημόσιας Διοίκησης
- ✓ στην ενθάρρυνση πρωτοβουλιών αλληλεγγύης για την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού από την κοινωνία των πολιτών
- ✓ στον έλεγχο του βαθμού κατανόησης της κεντρικής στοχοθεσίας στη στρατηγική του Σχεδίου Δράσης του Δήμου Ξηρομέρου από τις ομάδες – στόχους και το ευρύτερο κοινό, προκειμένου να γίνουν επαναδιατυπώσεις όπου κρίνεται ότι δημιουργούνται παρερμηνείες και ασάφειες
- ✓ στη βελτίωση του συντονισμού μεταξύ των υφιστάμενων προγραμμάτων και πρωτοβουλιών στον τομέα της Ισότητας των δύο φύλων
- ✓ στην παρουσίαση των αποτελεσμάτων από την πιλοτική εφαρμογή Σχεδίου Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των δύο φύλων, με στόχο αυτό να αποτελέσει πρότυπο εφαρμογής για άλλους Δήμους

- √ στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και της κοινωνικής ευθύνης κάθε ενεργού πολίτη και δημιουργία συνθηκών δημόσιου διαλόγου
- √ στη συνεισφορά στην τοπική ανάπτυξη
- √ στην ανάδειξη του χαρακτήρα της επικαιρότητας και διαχρονικότητας των πολιτικών Ισότητας των δύο φύλων
- √ στην ενημέρωση του ευρύτερου κοινού αναφορικά με τη συμμετοχή και το ρόλο που διαδραματίζει η Ευρωπαϊκή Ένωση και ειδικότερα το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο στην προώθηση των δράσεων που αφορούν το gender mainstreaming.

Γ. ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ – GENDER BUDGETING – και ΠΗΓΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ

Η κατάρτιση του προϋπολογισμού με την οπτική του φύλου (Gender Budgeting) δεν ταυτίζεται με την κατάρτιση χωριστών προϋπολογισμών για τις γυναίκες, αλλά έχει ως στόχο να διαμορφώσει και να επηρεάσει τον προϋπολογισμό του Δήμου, ώστε να μην είναι ουδέτερος ως προς τη διάσταση του φύλου. Αυτό προϋποθέτει την κατανομή των πόρων βασιζόμενη στις ιδιαίτερες ανάγκες των γυναικών και των ανδρών και πρωτίστως την ανάδειξη ότι κάποιες δράσεις δεν γίνονται τυχαία αλλά έχουν συγκεκριμένο προσανατολισμό, λαμβάνοντας υπόψη τη διάσταση του φύλου.

Οι εξειδικευμένες δράσεις του Σχεδίου Δράσης πρέπει να σχετίζονται άμεσα με το τρέχον Επιχειρησιακό Πρόγραμμα που εκπονεί ο Δήμος και παράλληλα να εκφράζουν τη βούληση της Δημοτικής Αρχής προς την κατεύθυνση της διάθεσης πόρων προς όφελος της ισότητας, αλλά και το ύψος των διαθέσιμων πόρων προς αυτήν την κατεύθυνση.

Σε κάθε περίπτωση, οι δράσεις που περιλαμβάνει είναι ενδεικτικές και επιδέχονται αναμόρφωσης και προσαρμογής,.

Σε κάθε περίπτωση, το περιεχόμενο του Σχεδίου Δράσης θα πρέπει να ληφθεί υπόψη κατά το σχεδιασμό του νέου Επιχειρησιακού Προγράμματος του Δήμου για την επόμενη περίοδο.

Ως εκ τούτου ο Δήμος Ξηρομέρου θα εφαρμόσει συνδυαστικά μια σειρά εργαλείων που υποστηρίζουν την εξέταση του προϋπολογισμού με την οπτική του φύλου και αφορούν:

- ◇ την ποσόστωση των ανδρών και των γυναικών που ωφελούνται από συγκεκριμένους πόρους του προϋπολογισμού
 - ◇ την επανεξέταση της κατανομής του προϋπολογισμού σε συγκεκριμένους τομείς (π.χ. δια βίου μάθηση, υγεία, κοινωνική πολιτική, απασχόληση)
 - ◇ τη διάθεση πόρων για εξειδικευμένες δράσεις που συμβάλλουν άμεσα στην ισότητα των φύλων και απευθύνονται στις εξειδικευμένες ανάγκες των γυναικών στην οριζόντια εφαρμογή της διάστασης του φύλου σε όλες τις φάσεις του σχεδιασμού, της παρακολούθησης και της αξιολόγησης του ετήσιου προϋπολογισμού
- Το παρόν Σχέδιο Δράσης αξιοποιεί τα χρηματοδοτικά μέσα που έχει στη διάθεσή του ο Δήμος από τα Διαρθρωτικά Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΚΤ και ΕΤΠΑ), στο πλαίσιο της τρέχουσας και της νέας προγραμματικής περιόδου ΕΣΠΑ καθώς και τις επενδύσεις σε ίδιους πόρους με ανταποδοτικό όφελος προς τους δημότες / δημότισσες. Η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της κοινωνικής πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης και αναγνωρίζεται ως κρίσιμος παράγοντας για την οικονομική της ανάπτυξη και την κοινωνική της συνοχή. Οι πολιτικές ισότητας των φύλων αποτελούν προτεραιότητα στην αναπτυξιακή στρατηγική των Διαρθρωτικών Ταμείων της ΕΕ, με την προώθηση στοχευμένων μέτρων στήριξης των γυναικών και την οριζόντια ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις τομεακές και περιφερειακές πολιτικές.

Δ. ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ

Για την παρακολούθηση της πορείας υλοποίησης του Σχεδίου Δράσης ορίζεται επιτροπή αποτελούμενη από τους/τις:

1. Πρόεδρο Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας
2. Προϊστάμενο/η Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής(όταν προσαρμοστεί ο ΟΕΥ του Δήμου)
3. Δήμαρχο ή Αντιδήμαρχο

Έργο της συγκεκριμένης επιτροπής είναι η διευκόλυνση υλοποίησης των προτεινόμενων δράσεων, η υποστήριξη των εμπλεκόμενων στελεχών, ο τελικός απολογισμός-αξιολόγηση της πορείας του Σχεδίου Δράσης, μετά την πάροδο των 3 ετών και η κατάρτιση του επόμενου Σχεδίου

Ε. ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΟΡΑΜΑ

Ο Δήμος Ξηρομέρου μέσω της δημοτικής Επιτροπής Ισότητας μελετώντας τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του Δήμου και τις ανάγκες του πληθυσμού, την οικονομική και συνολική κοινωνική διαστρωμάτωση, τις κτιριακές υποδομές και τους αντίστοιχους οικονομικούς και υλικούς πόρους που απαιτούνται, προβαίνει στην κατάρτιση και εκπόνηση του Σχεδίου Ισότητας Φύλων.

Αποτελεί επίσημο έγγραφο το οποίο έπειτα από παρουσίαση και ψήφιση από το Δημοτικό Συμβούλιο του Ξηρομέρου θα αναρτηθεί στην επίσημη ιστοσελίδα του Δήμου. Καταδεικνύει άμεση δέσμευση για την ισότητα των φύλων, θέτει σαφείς στόχους και λεπτομερείς ενέργειες για την υλοποίηση τους.

Ο Δήμος δεσμεύεται να εφαρμόσει στην πράξη την ουσιαστική Ισότητα των Φύλων στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων και ρόλων που του αναλογούν (πολιτικός ρόλος, εργοδότης, πάροχος υπηρεσιών, υπεύθυνος για το σχεδιασμό και τη διοίκηση των τοπικών υποθέσεων). Το Σχέδιο Ισότητας ενστερνίζεται μια ορισμένη ιδεολογία και δεσμεύεται να την ακολουθήσει με παραδοχή των κάτωθι:

-Το φύλο είναι ένας από τους σημαντικότερους οργανωτικούς παράγοντες και επηρεάζει καθοριστικά την εξελικτική μας πορεία. Ωστόσο, δεν πρέπει να γίνεται πηγή διακρίσεων, προκαταλήψεων και κοινωνικού αποκλεισμού.

-Το Σχέδιο συνιστά μια ενιαία, διαρκή και δυναμική διαδικασία κοινωνικής, οικονομικής, νομικής και εργασιακής διάστασης με στόχο την απόλυτη εξισορρόπηση των ρόλων των δυο φύλων και την εξυγίανση των μεταξύ τους σχέσεων.

-Μετέρχεται και χρησιμοποιεί κατάλληλα σχεδιασμένες δράσεις και προτείνει αποτελεσματικά μέτρα.

-Απαιτεί αξιολόγηση για τις διαφορές στις ζωές των ανδρών και των γυναικών ώστε να αναγνωριστούν οι ιδιαίτερες ανάγκες, εμπειρίες και προτεραιότητες τους καθώς και να δοθεί έμφαση στα έμφυτα και επίκτητα χαρακτηριστικά της προσωπικότητάς τους.

-Διέπεται από βούληση για ισορροπημένη κατανομή ευθυνών και αμοιβαία πρόσβαση στις λήψεις αποφάσεων στο εργασιακό χώρο με βασική επιδίωξη την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία του εκάστοτε πλαισίου στο οποίο εφαρμόζεται.

-Συνεπάγεται αποφασιστική πολιτική δράση και υποστήριξη με ακριβείς δείκτες και οριοθετημένα πεδία εφαρμογής.

-Επιδιώκει την διαπίστωση και την καταστολή των πρωταρχικών αιτιών ανισοτήτων όχι μόνο με κριτήριο το φύλο αλλά και την φυλή, την ταξική διαστρωμάτωση και τον σεξουαλικό προσανατολισμό.

-Στοχεύει στην ανάληψη συντονισμένης δράσης με τη συνεργασία και σύμπραξη γυναικών και ανδρών, με θετικά οφέλη και για τα δύο φύλα.

Ο Δήμος Ξηρομέρου αξιοποιώντας όλα τα πλεονεκτήματα λόγω της γεωγραφικής του κατανομής, το ιδιαίτερο βάρος λόγω της μακρόχρονης ιστορίας του αλλά και την προοπτική οικονομικής του και εμπορικής υπεραξίας
ΟΡΑΜΑΤΙΖΕΤΑΙ

-την επαναδιάρθρωση μιας εύρυθμης και λειτουργικής τοπικής κοινότητας , η οποία θα εμπνέεται από την απόλυτη ισότητα, λειτουργικότητα και την εύκολη πρόσβαση στην εργασία χωρίς περιορισμούς και δεσμεύσεις.

-μια τοπική αυτοδιοίκηση και δημοτικές υπηρεσίες , οι οποίες θα είναι δίπλα στους πολίτες ανεξαιρέτως και θα παρέχουν εξυπηρέτηση απρόσκοπτα και δίκαια προς όλους.

-την προστασία των γυναικών από κάθε μορφή βίας , για την συνδρομή τους στην επαγγελματική τους σταδιοδρομία και την κατοχύρωση των αναφαίρετων δικαιωμάτων τους.

-την ευαισθητοποίηση , ενημέρωση και παρακίνηση των πολιτών προς την κοινωνική και ηθική ιδεολογία , η οποία διέπει την Ισότητα των Φύλων .

Στόχος είναι ο Δήμος του Ξηρομέρου να αποτελεί ένα πρότυπο Δήμο, στον οποίο ανθίζει η οικονομία , η επιστήμη , η παιδεία καταστέλλοντας την παραβατικότητα την εγκληματικότητα και διασφαλίζοντας πάντα την κοινωνική συνεκτικότητα μέσα από τις υγιείς σχέσεις των πολιτών του.

Συνοψίζοντας, το παρόν Σχέδιο Δράσης αποτελεί μια πρώτη προσπάθεια του Δήμου Ξηρομέρου να εντάξει και να συμπεριλάβει τόσο στη λειτουργία των υπηρεσιών του, όσο και στην επαφή με τους δημότες και τις δημότισσες τις αρχές της Ισότητας των Φύλων.

Στόχος αυτού του Σχεδίου Δράσης είναι να μια πρώτη πιλοτική εφαρμογή, η οποία θα οδηγήσει στη σύνταξη ενός επόμενου πιο εξειδικευμένου Σχεδίου Δράσης.

Το παρόν Σχέδιο Δράσης αποτελεί μια δυναμική διαδικασία, η οποία εξελίσσεται και παράλληλα βελτιώνεται, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, με απώτερο στόχο τη δημιουργία μιας κουλτούρας αποδοχής και σεβασμού προς όλους τους ανθρώπους, ανεξαρτήτως φύλου.